Monatsstundennachweis für

l

Monat/Jahr

Firma/Firmenstempel

Name, Vorname

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Datum  | Anwesenheit von | Anwesenheit bis | Arbeitsstunden | Urlaubsstunden | Feiertag | Krank LFZ (ohne Kurzarbeit) | Krank (mit Kurzarbeit) | wirtschaftliche Arbeitsausf; | witterungsbedingte Arbeits | Art der Arbeiten | ÖrtlicheBezeichnungund Bemerkungen (z.B. Grund des Arbeitsausfalls und4 |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 21 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 23 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 24 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 26 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 27 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 28 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 29 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 30 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 31 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Gesamt |  |  |   |  |  |  |   |  |  |
| Gesamtstunden |  |
| Die Richtigkeit der Eintragung bestätige ich |  |  |
| Ort, Datum | Unterschrift |

„Der Arbeitgeber hat nach § 320 Abs. 1 Satz 1 des Dritten Buches Sozialgesetzbuch (SGB III) die Verpflichtung, der Arbeitsagentur die Voraussetzungen für die Gewährung von Kurzarbeitergeld nachzuweisen

Damit soll sichergestellt werden, dass das Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen für den Bezug und die Höhe des Kurzarbeitergeldes festgestellt werden kann (vgl. § 32 Zehntes Buch Sozialgesetzbuch).