



Dieser Raum sucht **DICH** ab dem 01.02.2018 (oder zu einem späteren Zeitpunkt)!!

- **Du** bist Logopäde/in oder akad. Sprachtherapeut/in
 - **Du** hast Spaß bei der Arbeit und liebst deinen Job (genauso wie ich)
 - **Du** bist empathisch
 - **Du** hast einen sehr freundlichen und herzlichen Kontakt zu anderen Menschen
 - **Du** bist teamfähig
 - **Du** hast Lust, in einer kleinen, modernen und jungen Praxis zu arbeiten
 - **Du** bist flexibel und zuverlässig
 - **Du** bist kreativ
 - **Du** bist aufgeschlossen und begeisterungsfähig für neue Therapiemethoden
- Ein eigener PKW und ein Führerschein zur Durchführung von Hausbesuchen sind wünschenswert, aber nicht zwingend notwendig.

Dann schickst **Du** mir bitte sofort eine schriftliche Bewerbung an:

Logopädische Praxis Sprachmanufaktur
Ina Krause
Schleußnerstr. 26a
61348 Bad Homburg

Oder als E-Mail an: info@sprach-manufaktur.de

Denn **Ich** biete **Dir**

- Eine **unbefristete** Teil- oder Vollzeitstelle
- Die Möglichkeit deinen zukünftigen **Arbeitsplatz mitzugestalten**
- Ein **kleines, herzliches** Team
- Die Behandlung **aller Störungsbilder** (später ist eine Schwerpunktsetzung wünschenswert)
- Eine intensive und nachhaltige **Einarbeitung**, danach selbständiges Arbeiten
- Eine aktuelle und **umfangreiche Praxisausstattung**, welche stetig erweitert wird
- Eine **volle Warteliste** mit vielen kleinen und großen Patienten, die nur darauf warten, **DICH** kennenzulernen

Ina Krause
Logopädische Praxis Sprachmanufaktur
Ina Krause
Schleußnerstr. 26a
61348 Bad Homburg

Tel.: 06172/5939525
Fax: 06172/5939524
Mobil: 0176/34380075
info@sprach-manufaktur.de
www.sprach-manufaktur.de

Zweck für die Erhebung der Datenbezogenen Daten

Bewerbung als Logopäde/in bzw. akad. Sprachtherapeut/in in der logopädischen Praxis Sprachmanufaktur.

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist nur rechtmäßig, wenn einer der gemäß Art. 6 DS-GVO in Verbindung mit § 2 und §§ 20 ff HDSIG Gründe erfüllt und die entsprechenden Bestimmungen eingehalten sind.

Dauer der Speicherung

Die personenbezogenen Daten werden bis zum Vertragsabschluss mit einem Angestellten gespeichert, nach Beendigung werden die Daten der nicht-gewählten Bewerber gelöscht. Die personenbezogenen Daten des Angestellten, werden bis zum Vertragsende gespeichert und danach gelöscht.

Hier gilt:

Gemäß § 35 Abs.2 Nr. 3 BDSG sind personenbezogene Daten zu löschen, wenn sie für eigene Zwecke verarbeitet werden, sobald ihre Kenntnis für die Erfüllung des Zwecks der Speicherung nicht mehr erforderlich ist.

Das Unternehmen erhebt und speichert Bewerberdaten, um den passenden Kandidaten für eine Stellenausschreibung zu finden (Zweck). Wenn diese Stelle nicht besetzt werden kann oder der Bewerber ungeeignet ist, dann fällt der Zweck „mögliche Stelle besetzen“ weg, womit auch die Daten zu löschen wären.

Datenschutzrechte der betroffenen Personen

Sie haben nach Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und Hessischem Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetz (HDSIG) das

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO, § 34 BDSG, § 52 HDSIG),
- Recht auf Löschung, sofern die Daten für die Zwecke zu denen sie erhoben und verarbeitet wurden oder zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, nichtmehr notwendig sind (Art. 17 DSGVO, 35 BDSG, § 34 HDSIG),
- Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO, § 36 BDSG, § 35 HDSIG). Das Recht auf Widerspruch besteht nicht, wenn Sie gesetzlich zur Bereitstellung der Daten verpflichtet sind.
- Recht auf Widerruf der Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 7 Abs. 3 DSGVO).

Das Recht auf Widerruf besteht nicht, wenn die Verarbeitung Ihrer Daten nicht aufgrund Ihrer Einwilligung sondern auf anderer Rechtsgrundlage erfolgt.